

## BRIEF AANBOD VASTE UREN OPROEPKRACHT

[Naam medewerker]

[Adres]

[Postcode/Plaats]

[Plaatsnaam], [datum]

Betreft: Aanbod vast aantal uren oproepkracht

Beste [Roepnaam],

Je bent bij ons in dienst op basis van een oproepovereenkomst welke is ingegaan op [Startdatum contract]. Deze arbeidsovereenkomst wordt volgens de wet WAB gezien als een oproepovereenkomst. Op grond van de wet zijn wij verplicht om jou telkens na 12 maanden een vaste arbeidsomvang aan te bieden voor het gemiddeld aantal uur dat jij de afgelopen 12 maanden bij ons hebt gewerkt.

Hierbij bieden wij jou de mogelijkheid om op basis van een vaste arbeidsomvang van [uren] per [week/maand/jaar] bij ons in dienst te treden. Indien je dit aanbod accepteert, ben je verplicht om de overeengekomen uren per week/maand/jaar te komen werken. Wil jij graag flexibel blijven werken, dan is het uiteraard mogelijk om dit aanbod te weigeren. In dat geval verandert er voor jou niets en blijft de huidige oproepovereenkomst van kracht.

Graag horen wij uiterlijk op [datum: maand na datum brief] schriftelijk of je dit aanbod wel of niet aanvaardt. Je kunt jouw keuze onderaan de brief aankruisen en ondertekenen.

Als wij op uiterlijke [datum: maand na datum brief] niets van je hebben vernomen, gaan wij er van uit dat je op flexibele basis wilt blijven werken en dat je het aanbod dus niet aanvaardt.

Met vriendelijke groet,

Handtekening voor ontvangst,

[Bedrijfsnaam]

[Naam medewerker]

[Naam leidinggevende]

### **Keuze oproepkracht:**

**Ik ga akkoord met het aanbod**

**Ik wijs het aanbod af**

**Handtekening:**

**Handtekening:**

[Naam medewerker]

[Naam medewerker]