







Naam uitzendorganisatie : 
 Adres : 
 Postcode – Vestigingsplaats : 
 KvK nummer : 
 Contactpersoon : 
 Telefoonnummer : 

Controle uitzendorganisatie	
<input type="checkbox"/>	KvK registratie (vraag uittreksel op)
	<p><i>Uitzendbureaus die in Nederland werken, moeten geregistreerd staan in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Bij die registratie moet ook staan dat zij arbeidskrachten ter beschikking stellen. Als inlener bent u wettelijk verplicht om dit te controleren.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> •Sla een afbeelding op of maak een print van de pagina waarop de registratie vermeld staat. •Controleer of het KvK-nummer op de offerte en factuur van het uitzendbureau met elkaar overeenkomen.
<input type="checkbox"/>	Stichting Normering Arbeid (SNA) gecertificeerd?
	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Vraag certificaat op via https://www.normeringarbeid.nl/snakeurmerk/gecertificeerde-ondernemingen ➔ Download certificaat <p><i>De SNA beoordeelt Nederlandse uitzendbureaus volgens de norm NEN 4400-1, en buitenlandse uitzendbureaus volgens de norm NEN 4400-2. Inspectie-instellingen controleren onder meer of de uitzendbureaus zich houden aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en de identificatieplicht, of ze correct factureren en of ze voldoende loonheffingen en/of btw betalen.</i></p>
<input type="checkbox"/>	Lidmaatschap brancheorganisatie? (welke: Abu of Nbbu)
<input type="checkbox"/>	G-rekening
	<p><i>Handelt u met een SNA-gecertificeerd uitzendbureau en gebruikt u de G-rekening van dit uitzendbureau? Dan kunt u gehele aansprakelijkheid voorkomen als het uitzendbureau de loonheffingen of btw niet betaalt.</i></p> <p><i>Zo doet u het goed:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> •Stort 25% van het factuurbedrag (inclusief btw) op de G-rekening van het uitzendbureau. Is de btw ‘verlegd’? En betaalt u dus de btw in plaats van het uitzendbureau? Stort dan 20 procent van het factuurbedrag. •Zorg dat u ook voldoet aan de andere voorwaarden van de vrijwaringsregeling. U leest er meer over in paragraaf 6.3 van de folder ‘Aansprakelijkheid voor loonheffingen en btw bij inlening van personeel’ van de Belastingdienst.
<input type="checkbox"/>	Controle naleving juiste beloning
	<p><i>Het uitzendbureau moet genoeg betalen aan de uitzendkracht. Het doorgeven van die informatie is uw verantwoordelijkheid. Zorg daarom dat u het uitzendbureau informeert over de volgende regelingen voor werknemers in uw bedrijf:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> •het brutoloon; •ATV of ADV •toeslagen voor overwerk en onregelmatige uren •loonsverhogingen •onkostenvergoedingen •periodieken <p><i>Zorg dat u dit schriftelijk vastlegt, zodat u kunt aantonen wat u heeft doorgegeven.</i></p>
<input type="checkbox"/>	Controle juiste facturatie
	<p><i>Facturen moeten voldoen aan een aantal wettelijke eisen. Onduidelijke en onjuiste facturen kunnen erop duiden dat het uitzendbureau zich niet aan de administratieve regels houdt.</i></p>

Controle uitzendkracht	
<input type="checkbox"/>	Controle identiteit uitzendkracht (op welke wijze?)
	<p><i>Iedere uitzendkracht moet altijd een origineel identiteitsbewijs bij zich hebben als hij of zij voor u aan het werk is. U kunt de identiteit van de uitzendkracht als volgt controleren:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Vraag de uitzendkracht om een geldig, origineel identiteitsbewijs. Dus géén kopie en géén rijbewijs. ➔ Laat de uitzendkracht zijn of haar handtekening zetten. Vergelijk die met de handtekening op het identiteitsbewijs.
<input type="checkbox"/>	Controle of de uitzendkracht legaal in NL werkt:
	<p><i>Uitzendkrachten mogen vrij in Nederland werken in de volgende gevallen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Ze hebben de nationaliteit van een EER-land of Zwitserland. ➔ Ze hebben de nationaliteit van een land buiten de EER of Zwitserland, én: ➔ een paspoort met een officiële sticker waarop staat ‘Arbeid wel toegestaan: tewerkstellingsvergunning niet vereist’, óf: ➔ een verblijfsvergunning met een Aanvullend document waarop staat dat arbeid is toegestaan (een ‘Gecombineerde vergunning verblijf en arbeid’). ➔ In alle andere gevallen moet het uitzendbureau beschikken over een tewerkstellingsvergunning (TWV) van het UWV.
<input type="checkbox"/>	Controle veilig werken: is de uzk op de hoogte van de veiligheidsrisico’s? (checklist arbo)